

**Horváth István**  
**önkormányzati képviselő**

**Tárgy: Önálló képviselői indítvány**  
**Javaslat Szentes Város Önkormányzata**  
**többségi tulajdoni érdekeltségében lévő**  
**társaságai ügyvezetőinek és**  
**felügyelőbizottsági tagjainak 2012. évi**  
**díjazására**

**NYILVÁNOS ÜLÉSRE!**

**Szentes Város Önkormányzata**  
**Képviselő-testülete**  
**részére**

**Szentes**

**Tisztelt Képviselő-testület !**

**Megismétlem a 2012. február 24-én már tárgyalta előterjesztésem,**  
**néhány módosítással.**

A Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság 2012. január 11-i keltű előterjesztését, majd a február 24-i önálló képviselői indítványt a képviselő-testület nem fogadta el. Döntést nem hozott sem a társaságok ügyvezetőinek sem a felügyelőbizottsági tagoknak a **2012. évi díjazásáról.**

**A döntés halogatása a legrosszabb megoldás, ezért kezdeményezem, hogy a Tisztelt Képviselő-testület tárgyalja meg ezen indítványomat és hozzon döntéseket.**

Tekintettel arra, hogy időközben városunk 2012. évi költségvetési javaslata is elkészült, nem indokolt tovább várni a döntéssel, hiszen nem várhatók olyan új tényezők, amelyek alapvetően új helyzetet eredményeznének.

Ha mégis felmerülnének ilyenek, lehet évközi módosító döntést is hozni.

Indítványomhoz javaslom elővenni a január 11-i ülésre készült előterjesztést is és azzal összevetve használni.

**A mostani előterjesztés tartalma és a határozati javaslatai kis különbséggel megegyeznek a február 24-ivel.**

**Eltérések:**

- **nincs benne javaslat a Média Szentes NKKft. Ügyvezetője és felügyelőbizottsági tagjai díjazására, tekintettel arra, hogy a képviselő-testület a februári ülésen a társaság Szentesi Könyvtár NKKft.-be történő beolvasztásáról döntött,**
- **erre a döntésre figyelemmel módosítást tartalmaz a könyvtár ügyvezetője díjazására:**
  - **személyi alapbére 5%-os emelésére,**

- prémium feladataiba bekerültek a kapott új feladatok, a Szentesi Élet és a közterületi reklámfelületek hatékony működtetése.

## **I. Az önkormányzati társaságok ügyvezetőinek és kinevezett helyetteseinek 2012. évi javadalmazása**

A januári ülésen elhangzott véleményekre is figyelemmel a vezetői javadalmazás ügyében az alábbi kérdésekben szükséges döntést hozni:

- 1- csökkenteni akarja-e a képviselő-testület a társaságok ügyvezetőinek összes jövedelmét?
- 2- ha igen hány százalékkal?
- 3- akarja-e a testület, hogy legyen a vezetők összes jövedelmén belül egy viszonylag jelentősebb rész, amely előre meghatározott célokhoz van kötve?
- 4- akarja-e a testület, hogy célként az üzleti tervben szereplő gazdasági célkitűzések legyenek meghatározva?
- 5- a testület mozgóbér nélküli, csak fix havibért kíván fizetni a társaságok vezetőinek, függetlenül az üzleti terv teljesítési szintjétől? Ha igen, kinek mennyit?

### **Személyes véleményem és ebből eredően indítványaim a felvetett 5 kérdésben:**

- 1- **Nem javasolok jövedelem csökkentést.**
- 2- Kompromisszumként a 2011-re meghatározott bérek megtartását javasolom.
- 3- Szükségesnek tartok a vezetői jövedelmen belül egy jelentős részt konkrét célokhoz kötni.  
**Szerintem a 30%-os prémium mérték megfelelő, első számú vezetői munkakörökben ez általánosan elterjedt mérték.**  
A munkajogi szabályok csak ilyen módon tesznek lehetővé jövedelem visszatartást egy vezetőtől, ha nem teljesülnek a céggel kapcsolatos elvárások.  
Lehet még megoldás a leváltás is ilyen esetben, de az körülményes és adott esetben mindkét fél számára méltánytalan helyzetet eredményezhet.
- 4- **Prémium célként** elvileg bármi kitűzhető, de **a praktikum és a vonatkozó törvényi előírás is azt indokolja, hogy konkrét számokkal mérhető, az üzleti tervhez kapcsolódó feladatok legyenek kitűzve.**  
A legrosszabb megoldásnak azt tartom, ha semmi nincs előírva, így az értékelés szubjektív dologgá silányodik.
- 5- **Az első számú vezetőknél a csak fix havibért a lehető legrosszabbab díjazási és ösztönzési módszernek tartom.** Nincs ösztönző hatása és mint már írtam, a fix bért nem lehet visszatartani, nem kifizetni akkor sem, ha az adott társaság csapni való teljesítményt nyújtott. A vezető leváltása pedig nem biztos, hogy a megfelelő megoldás, de nem is egyszerű munkajogi feladat. Éppen ezért alkalmazzák az üzleti életben a jelentősebb prémiummal kombinált vezetői díjazási-, ösztönzési módszert. Persze lehet a képviselő-testület konzervatív ez ügyben.  
**Én a fix béres módszert maximálisan ellenzem.**

Ebből az előzetes vélemény összefoglalásból kiindulva az ügyvezetők részére 2012. évre az alábbi díjazás megállapítását kezdeményezem:

**A., az éves összes tervezett jövedelem egyezzen meg a 2011-re kitűzöttel.**

**Ez alól kettő kivételt javasolok:**

- 1 - a Szentesi Könyvtár N.K.Kft. ügyvezetőjének díjazását 5%-al javaslom emelni, tekintettel arra, hogy a társaság tevékenysége kibővül a Szentesi Média NKKft. tevékenységével,
- 2 - az Üdülőközpont N.Kft. ügyvezetőjének személyi alapbérét és éves jövedelmét közelítse a képviselő-testület a többi ügyvezető jövedelméhez.

Az alapbéreket 2012. január 01-től az alábbiak szerint javaslom:

	2011. évi	2012. január 01-től
Döbrössy Iván	740.000 Ft/hó	740.000 Ft/hó
Kocsis László	727.000 Ft/hó	727.000 Ft/hó
Szűcs Szabolcs a + 5%-al	315.000 Ft/hó-ról	350.000 Ft/hó-ra
G. Szabó Lenke a + 5%-al	367.000 Ft/hó-ról	385.000 Ft/hó

Javasolom megtartani a Képviselő-testület 147/2010( IV. 25) Kt. számú határozata 2. pontja szerint a Vízmű és a Szolgáltató Kft. kinevezett helyettesei részére az ügyvezetők személyi alapbére 65 – 75 %-a közötti összegű alapbérre vonatkozó döntést.

**B., az éves javadalmazáson belül kitűzendő prémium az alapbér 30%-a legyen és feladatokra bontása valamint a célfeladatok értékelési módja legyen előre, konkrétan meghatározott :**

A javasolt, személyre szóló célfeladatok és értékelési szabályok a csatolt 1. sz – 5. sz. melléletekben láthatók.

**Ezekhez 4 megjegyzés:**

- a javasolt célfeladatok - úgy, mint 2011-ben is – alapvetően az elfogadott üzleti terv kulcs mutatóinak és az adott társaság 2012. évi néhány súlyponti feladatának teljesítésére irányulnak,
- egy adott célfeladat túlteljesítésével szerzett többlet prémium egy másik feladat esetleges alul teljesítése miatt elvesztett prémiumrészt csak a kitűzött összegig ( azaz annak 100 %-áig ) kompenzálhatja,
- a túlteljesítések feladatonként, egyenként a kitűzött összeg 150%-áig számolhatók el, de az összes feladatra összesen kifizethető kumulált összeg maximum az összes kitűzött prémium 130 %-áig terjedhet. Ehhez további feltételként az is szükséges, hogy a kitűzött feladatok legalább

75%-a legalább 100%-ra teljesüljön. ( Tehát 4 feladatból 3, vagy 5-ből 4, vagy 6-ból 5 és 7-ből 6. ) Ennek hiányában maximum az összes kitűzött összeg 100%-áig terjedhet a kifizetés,

- a Szentesi Víz- és Csatornamű Kft. ügyvezetőjének célfeladat kitűzéseit felül kell vizsgálni a víz- és csatorna díj emelésének korlátozásáról hozott parlamenti döntés miatt, amennyiben a módosított üzleti terv azt indokolja,

Javasolom megtartani a Képviselő-testület 147/2010 (IV. 25) Kt. számú határozata 2. pontja alapján a Vízmű és a Szolgáltató Kft. kinevezett helyettesei részére a személyi alapbérük 20 %-ának megfelelő prémium kitűzésére vonatkozó döntést.

A konkrét célfeladatok és prémium összegek meghatározása legyen az ügyvezetők kompetenciája, azzal a két követelménnyel, hogy

- a kitűzött feladatok objektív módon mérhetőek legyenek,
- a célfeladat kitűzések tartalmazzák a teljesítés értékelésének, a fizethető prémium számításának módját.

## **II. Az önkormányzati társaságok felügyelőbizottsági tagjainak díjazása**

A képviselő-testület 2011. június 24-i ülésén csak a felügyelőbizottságok személyi összetételéről döntött a díjazásukról viszont nem.

A 2012. január 11-i ülésen nem született döntés ebben az ügyben sem.

Alternatív megoldást javasolok, de indítványozom, hogy hozzon a képviselő-testület döntést.

**1., változat:** ami egyező a január 11-re beterjesztettel:

**Mérlegelve az eddig fizetett díjak mértékét és a felügyelőbizottsági tagok és elnökök felelősségét a Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság javasolja a Képviselő-testület 187/2010.(VIII.12.) Kt. számú határozatával elfogadott szabályzati IV. fejezet 6) pontjában szereplő 2÷4 %-os mértéket 6%-ra emelni. Azaz, a felügyelőbizottság tagjai az általuk felügyelt gazdasági társaság ügyvezetője havi személyi alapbére 6%-ának megfelelő összegű havi díjazásban részesüljenek.**

**2., változat:**

**a Képviselő-testület 187/2010.(VIII.12.) Kt. számú határozatával elfogadott szabályzat IV. fejezet 6) pontjában szereplő 2÷4 %-os mérték alapján 4%.**

A kategória:

Szentesi Víz- és Csatornamű Kft.

Szentés Városi Szolgáltató Kft.

az ügyvezetők 2012-re javasolt személyi alapbére 727.000 - 740.000 Ft/hó

**a javasolt felügyelőbizottsági havi díjazás:** az ügyvezető alapbérének 6%-a vagy 4%-a

- a tagoknak :	<b>44.000 Ft/hó</b>	<b>30.000 Ft/hó</b>
- az elnökek:	<b>66.000 Ft/hó</b>	<b>45.000 Ft/hó</b>

**B kategória:**

Szentesi Üdülőközpont Nonprofit Kft.  
Szentes Városi Könyvtár Nonprofit. Közhasznú Kft.  
az ügyvezetők 2012-re javasolt személyi alapbére 350.000 – 385.000 Ft/hó

**a felügyelőbizottsági javasolt havi díjazás:** az ügyvezető alapbérének 6%-a vagy 4%-a

- a tagoknak :	<b>22.000 Ft/hó</b>	<b>15.000 Ft/hó</b>
- az elnökek:	<b>33.000 Ft/hó</b>	<b>22.500 Ft/hó</b>

**+1 kategória:**

Pendola Szentes Kft.  
SPA-Medical Kft.,

Egyelőre nem javasolt az FB tagok díjazása.

**A kifizetés módja:**

Megbízási díjként, havi rendszerességgel, közvetlenül a társaságok által számfejtve, a személyi jellegű költségek terhére, a vonatkozó járulék- és adólevonások utáni nettó összegben kifizetve.

A késve megszülető döntésre figyelemmel a felügyelőbizottsági tagok és elnökök jóváhagyott díjai megbízásuk kezdetétől, 2011. július 01-re visszamenőleg kerüljön elszámolásra és kifizetésre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, előterjesztésünket tárgyalja meg és döntsön.  
Köszönöm.

Szentes, 2012. március 09.



Horváth István  
képviselő

**HATÁROZATI JAVASLAT**

...../2012.(I.27)Kt.

**Tárgy: Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságai ügyvezetőinek és felügyelőbizottsági tagjainak 2012. évi díjazása.**

**A társaságok vezetőinek 2012. évi személyi alapbére és kitűzendő prémium célfeladatai.**

Szentes Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a tárgyról szóló előterjesztését és az alábbi határozatot hozza:

**A., változat:**

1., A Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságai ügyvezetőinek 2012. évi díjazását a 2011. évitől eltérően, az alábbiak szerint határozza meg:

a., a társaságok ügyvezetőinek tervezett éves jövedelmét .....%-al csökkenti

b., a prémium kitűzési gyakorlatot megszünteti, **csak fix személyi alapbéres** díjazási módszert alkalmaz,

c., a társaságok ügyvezetőinek személyi alapbére **2012. április 1-től:**

**Döbrössy Iván** .....Ft/hó

**Kocsis László** .....Ft/hó

**Szűcs Szabolcs** .....Ft/hó

**G. Szabó Lenke** .....Ft/hó

d., a társaságok ügyvezetői kinevezett helyettesei díjazásának megállapítása teljes mértékben az ügyvezetők hatásköre.

Felkéri a Polgármestert, hogy a személyi alapbérek érvénybe léptetéséről intézkedjen.  
Határidő: 2012. április 10.

2., A képviselő-testület az önkormányzati többségi tulajdonú gazdasági társaságok felügyelőbizottsági tagjainak és elnökeinek díjazását az alábbiakban határozza meg, 2011. július 01. napjától érvényesen:

**a., változat:**

Szentési Víz- és Csatornamű Kft.

Szentés Városi Szolgáltató Kft.

- a tagoknak: **44.000 Ft/hó**

- az elnöknek: **66.000 Ft/hó**

Szentési Üdülőközpont Nonprofit Kft.

Szentés Városi Könyvtár Nonprofit. Közhasznú Kft.

- a tagoknak: **22.000 Ft/hó**

- az elnöknek: **33.000 Ft/hó**

**b., változat:**

Szentési Víz- és Csatornamű Kft.

Szentés Városi Szolgáltató Kft.

- a tagoknak: **30.000 Ft/hó**

- az elnöknek: **45.000 Ft/hó**

Szentési Üdülőközpont Nonprofit Kft.

Szentés Városi Könyvtár Nonprofit. Közhasznú Kft.

- a tagoknak: **15.000 Ft/hó**

- az elnöknek: **22.500 Ft/hó**

Felkéri a Polgármestert és a társaságok ügyvezetőit, hogy a díjak megbízási díjként

történő kifizetéséről intézkedjenek, havi rendszerességgel, közvetlenül a társaságok által számfejtve, a személyi jellegű költségek terhére, a vonatkozó járulék- és adólevonások utáni nettó összegben, a felügyelőbizottsági tagok és elnökök megbízásának kezdetétől, 2011. július 01-re visszamenőleg.

Határidő: 2012. április 15.

**B., változat:**

- 1., A Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságai ügyvezetőinek 2012. évi díjazására a 2011. évvel alapjaiban megegyező rendszert alkalmaz.
- 2., A társaságok ügyvezetőinek személyi alapbérét **2012. január 01.** napjától a következő összegekben határozza meg:

<b>Dödrössy Iván</b>	<b>740.000 Ft/hó</b>
<b>Kocsis László</b>	<b>727.000 Ft/hó</b>
<b>Szűcs Szabolcs</b>	<b>350.000 Ft/hó</b>
<b>G. Szabó Lenke</b>	<b>385.000 Ft/hó</b>

Felkéri a Polgármestert, hogy a személyi alapbérek érvénybe léptetéséről intézkedjen.  
Határidő: 2012. április 10.

- 3., A képviselő-testület a Szentési Víz- és Csatornamű Kft. és a Szentés Városi Szolgáltató Kft. kinevezett vezető helyettesei részére ügyvezetőjük személyi alapbére 65 – 75 %-a közötti személyi alapbér megállapításáról döntött.  
Felkéri a Polgármestert, hogy a személyi alapbérek megállapításáról és érvénybe léptetéséről intézkedjen.  
Határidő: 2012. április 10.

- 4., A Képviselő-testület a Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságai ügyvezetőinek 2012. évi prémium összegeit, prémium célfeladatait és azok teljesítésének értékelési szabályait az előterjesztés 1.sz – 5. sz. mellékleteiben foglaltak szerint állapítja meg.  
Felkéri a Polgármestert, hogy a személyre szóló célfeladat kitűzések kiadásáról intézkedjen.  
Határidő: 2012. április 10.

- 5., A képviselő-testület a Szentési Víz- és Csatornamű Kft. és a Szentés Városi Szolgáltató Kft. kinevezett vezető helyettesei részére 2012. évre személyi alapbérük 20 %-ának megfelelő összegű prémium kitűzéséről dönt.  
A konkrét célfeladatok és az azokra kitűzendő prémium összegek meghatározását az ügyvezetők hatáskörébe adja, azzal a két követelménnyel, hogy :
  - a kitűzött feladatok objektív módon mérhetőek legyenek,
  - a célfeladat kitűzések tartalmazzák a teljesítés értékelésének, a fizethető prémium számításának módját.Felkéri a társaságok ügyvezetőit, hogy a személyre szóló célfeladat kitűzésekről intézkedjenek.  
Határidő: 2012. április 15.

- 6., A célfeladat kitűzéseket év közben felül kell vizsgálni és korrigálni kell, amennyiben a társaságot érintő olyan feltétel változások következnek be, melyek évközi üzleti terv változtatást indokolnak.

Felelős: Polgármestere  
Határidő: folyamatos

7., A képviselő-testület az önkormányzati többségi tulajdonú gazdasági társaságok felügyelőbizottsági tagjainak és elnökeinek díjazását az alábbiakban határozza meg, 2011. július 01. napjától érvényesen:

**a., változat:**

Szentesi Víz- és Csatornamű Kft.  
Szentes Városi Szolgáltató Kft.  
- a tagoknak: **44.000 Ft/hó**  
- az elnökek: **66.000 Ft/hó**

Szentesi Üdülőközpont Nonprofit Kft.  
Szentes Városi Könyvtár Nonprofit. Közhasznú Kft.  
- a tagoknak: **22.000 Ft/hó**  
- az elnökek: **33.000 Ft/hó**

**b., változat:**

Szentesi Víz- és Csatornamű Kft.  
Szentes Városi Szolgáltató Kft.  
- a tagoknak: **30.000 Ft/hó**  
- az elnökek: **45.000 Ft/hó**

Szentesi Üdülőközpont Nonprofit Kft.  
Szentes Városi Könyvtár Nonprofit. Közhasznú Kft.  
- a tagoknak: **15.000 Ft/hó**  
- az elnökek: **22.500 Ft/hó**

Felkéri a Polgármestert és a társaságok ügyvezetőit, hogy a díjak megbízási díjként történő kifizetéséről intézkedjenek, havi rendszerességgel, közvetlenül a társaságok által számfejtve, a személyi jellegű költségek terhére, a vonatkozó járulék- és adólevonások utáni nettó összegben, a felügyelőbizottsági tagok és elnökök megbízásának kezdetétől, 2011. július 01-re visszamenőleg.

Határidő: 2012. április 15.

A határozatról értesítést kap:

- 1./ Érintett gazdasági társaságok vezetői
- 2./ Szentes Város Polgármestere
- 3./ Polgármesteri Hivatal Humánpolitikai vezetője
- 4./ Polgármesteri Hivatal Számviteli és Tervezési Irodája
- 5/ Polgármesteri Hivatal Művelődési és Oktatási Irodája

Szentes, 2012. március 09.



Horváth István  
képviselő



Szentes Város Önkormányzata  
Polgármestere \_\_\_\_\_.

**Szentes Városi Szolgáltató Kft.**  
**Döbrössy Iván**  
ügyvezető  
részére

**Tárgy:** Célprémium kitűzés a 2012. üzleti évre

Szentes Város Önkormányzata Képviselő testülete 44/2008. (III. 28.) Kt. számú határozatában, a tulajdonában és érdekeltségében lévő cégek menedzsmentje számára eredményességhez kötött anyagi-érdekeltségi teljesítmény menedzsment rendszer bevezetését rendelte el.

A rendelet értelmében meg kell határozni az értékelés módját, a kitűzött cél 100%-os teljesítéséhez kötött prémium összegét, továbbá a részteljesítés és a túrteljesítés esetén alkalmazandó számítási módot is.

A határozat és az annak kihirdetését követően hatályba lépő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (2) bekezdésében foglalt előírások értelmében, az anyagi érdekeltségi rendszer egyes követelménypontjait az adott cégre vonatkozó üzleti terv fő számainak teljesítése mellett objektíven meghatározható teljesítményekhez kell kötni.

A képviselő-testületi határozat előírása szerint a prémium fizetés feltételül kitűzött feladatoknak általában a következő célokat kell szolgálniuk:

- a lakossági szolgáltatások maradéktalan, a hatályos jogszabályoknak mennyiségi és minőségi szempontokból megfelelő ellátása,
- költségcsökkentő intézkedések a telefon, postai, kézbesítői, áram-, gáz-, és egyéb szolgáltatásoknál,
- folyamatos likviditás biztosítása a társaság üzemviteli, fenntartási, beruházási feladatainak folyamatos és zavartalan végrehajtásához,
- a profitorientált cég nyereséges működtetése ( az időjárási tényezőkre is figyelemmel ),
- a fenntartási munkák tervszintű végrehajtása, szükség esetén beruházással történő kiváltása,
- a betervezett beruházások végrehajtása,
- a város és lakosainak érdekét szolgáló, a szolgáltatások minőségét javító intézkedések,
- az ügyfélszolgálat megfelelő minőségű munkájával biztosítani a társaság pozitív megítélését,
- a tárgyév végére a 90 napnál régebbi kintlévőségek csökkentése,
- az üzemeltetés zavartalan biztosításához megfelelő humánpolitikai intézkedések.

**A személyre szóló célfeladat kitűzéseknek viszont az adott társaság sajátosságait is szem előtt kell tartania.**

**A 2012. évi társasági üzleti tervben rögzített gazdasági célok és a fenti általános elvárások teljesülése érdekében a következők szerint rendelkezem:**

- a Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő társaságoknál a felső vezetők részére 2012. évre a személyi alapbér ( alapidíj) 30 %-át kitevő célprémium keretet tűzök ki,
- **ennek megfelelően az Ön részére kitűzött célprémium keret:**

- az Ön havi személyi alapbére ( alapidíja):	<b>740.000 Ft/hó</b>
- a havi személyi alapbér ( alapidíj ) 30 %-a:	<b>222.000 Ft/hó</b>

- 2012. évi kitűzött összes célprémiuma a  
célfeladatok 100 %-os teljesítése esetén

**2.664.000 Ft/év**

<b>az Ön célfeladatai:</b>		
betartandó mutató	elérendő érték 2012. évben	kitűzött célprémium 100 %-os teljesítésre.
1 – az árbevételi terv	<b>462,- m Ft</b>	<b>440.000,- Ft</b>
2 – árbevétel arányos adózás előtti eredmény,	<b>2,16 % felett</b>	<b>530.000,- Ft</b>
3 – anyagjellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya,	<b>43,7 % alatti</b>	<b>530.000,- Ft</b>
4 – személyi jellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	<b>51,5 % alatti</b>	<b>530.000,- Ft</b>
5 - városközpont rekonstrukció, irari parki csarnok, szennyvíztisztító rekonstrukciós terv teljesítése	<b>terv szerint</b>	<b>440.000,- Ft</b>
6 - 2011. dec. 31-i, 90 napon túli lejárt kintlévőségek csökkentése (az önkormányzati tulajdonú lakások bérlőit kivéve)	<b>20 %-al</b>	<b>194.000,- Ft</b>
<b>összesen:</b>		<b>2.664.000,- Ft</b>

**Részteljesítés esetén az alább leírt módon történik a kifizetendő összeg meghatározása:**

### **Értékelési szabályok:**

**- az árbevételi terv mutatójánál:**

- a kitűzött célértékhez képesti minden 0,1 %-os kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 1,- %-os csökkentését vonja maga után, azaz 10%-os alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbözet minden 0,1%-a a célprémium összegét +0,2 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 25%-os túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.

**- árbevétel arányos adózás előtti eredmény mutatójánál:**

- a kitűzött célértékhez képesti minden 0,01 %-pontos kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 0,666 %-os csökkentését vonja maga után, azaz 1,5 %-pontos alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbözet minden 0,1%-pontja a célprémium összegét +2 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 2,5%-pontos túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.

**- az anyagjellegű ráfordításoknál és személyi jellegű ráfordításoknál:**

- a mutató kitűzött célértékének minden 0,1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 2 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 5 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbözet minden 0,1%-a a kitűzött prémium összegét +0,5 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 10,- %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,

**- városközpont rekonstrukció, irari parki csarnok, szennyvíztisztító rekonstrukciós terv teljesítése :**

- egyedi értékelés történik. A tényleges készültségi fok, a beépített teljesítmény alapján. A kitűzött prémiumrész teljesítés százalékával azonos %-a jár,
- túlteljesítés esetén maximum a kitűzött prémium rész másfélszerese jár,
- **2011. dec. 31-i 90 napon túli lejárt kintlévőségek csökkentésénél:**
  - egyedi értékelés történik. A kitűzött prémiumrészből a tényleges kintlévőség csökkentési aránnyal azonos arány jár, azaz az elvárt csökkentés felének a teljesítése esetén a kitűzött prémiumrész fele jár,
  - nem jár prémium, ha nincs csökkenés vagy ha növekedés van,
- **egy adott célfeladat túlteljesítésével szerzett többlet prémium egy másik feladat esetleges alul teljesítése miatt elvesztett prémiumrészt csak a kitűzött összegig ( azaz annak 100 %-áig ) kompenzálhatja,**
- **a túlteljesítések feladatonként egyenként a kitűzött összeg 150%-áig számolhatók el. Az összes feladatra összesen kifizethető kumulált összeg maximum az összes kitűzött prémium 130 %-áig terjedhet, de további feltétel, hogy a kitűzött 6 feladtból 5 legalább 100%-ra teljesüljön. Ennek hiányában maximum az összes kitűzött összeg 100%-áig terjedhet a kifizetés.**

**A 2012. évi célfeladatok teljesítésének értékelésére, a hozzá kapcsolt célprémium kifizetésére – a jogszabályokban előírt, dolgozót terhelő levonások után - legkésőbb 2013. június 15. napjáig kerül sor.**

A célfeladat teljesítéséhez sok sikert kívánok.

Szentes, 2012. április 10. napján

a munkáltató képviselőjében  
Szirbik Imre  
polgármester

Szentes Város Önkormányzata  
Polgármestere \_\_\_\_\_.

**Szentesi Víz- és Csatornamű Kft.**  
**Kocsis László**  
ügyvezető  
részére

**Tárgy:** Célprémium kitűzés a 2012. üzleti évre

Szentes Város Önkormányzata Képviselő testülete 44/2008. (III. 28.) Kt. számú határozatában, a tulajdonában és érdekeltségében lévő cégek menedzsmentje számára eredményességhez kötött anyagi-érdekeltségi teljesítmény menedzsment rendszer bevezetését rendelte el.

A rendelet értelmében meg kell határozni az értékelés módját, a kitűzött cél 100%-os teljesítéséhez kötött prémium összegét, továbbá a részteljesítés és a túrteljesítés esetén alkalmazandó számítási módot is.

A határozat és az annak kihirdetését követően hatályba lépő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (2) bekezdésében foglalt előírások értelmében, az anyagi érdekeltségi rendszer egyes követelménypontjait az adott cégre vonatkozó üzleti terv fő számainak teljesítése mellett objektíven meghatározható teljesítményekhez kell kötni.

A képviselő-testületi határozat előírása szerint a prémium fizetés feltételül kitűzött feladatoknak általában a következő célokat kell szolgálniuk:

- a lakossági szolgáltatások maradéktalan, a hatályos jogszabályoknak mennyiségi és minőségi szempontokból megfelelő ellátása,
- költségcsökkentő intézkedések a telefon, postai, kézbesítői, áram-, gáz-, és egyéb szolgáltatásoknál,
- folyamatos likviditás biztosítása a társaság üzemviteli, fenntartási, beruházási feladatainak folyamatos és zavartalan végrehajtásához,
- a profitorientált cég nyereséges működtetése ( az időjárási tényezőkre is figyelemmel ),
- a fenntartási munkák tervszintű végrehajtása, szükség esetén beruházással történő kiváltása,
- a betervezett beruházások végrehajtása,
- a város és lakosainak érdekét szolgáló, a szolgáltatások minőségét javító intézkedések,
- az ügyfélszolgálat megfelelő minőségű munkájával biztosítani a társaság pozitív megítélését,
- a tárgyév végére a 90 napnál régebbi kintlévőségek csökkentése,
- az üzemeltetés zavartalan biztosításához megfelelő humánpolitikai intézkedések.

**A személyre szóló célfeladat kitűzéseknek viszont az adott társaság sajátosságait is szem előtt kell tartania.**

**A 2012. évi társasági üzleti tervben rögzített gazdasági célok és a fenti általános elvárások teljesülése érdekében a következők szerint rendelkezem:**

- a Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő társaságoknál a felső vezetők részére 2012. évre a személyi alapbér ( alapidíj) 30 %-át kitevő célprémium keretet tűzök ki,
- **ennek megfelelően az Ön részére kitűzött célprémium keret:**

- az Ön havi személyi alapbére ( alapidíja):	<b>727.000 Ft/hó</b>
- a havi személyi alapbér ( alapidíj ) 30 %-a:	<b>218.100 Ft/hó</b>

- 2012 évi kitűzött összes célprémiuma a  
**célfeladatok 100 %-os teljesítése esetén** **2.617.000 Ft/év**

<b>az Ön céladatai:</b>		
betartandó mutató	elérendő érték 2012. évben	kitűzött célprémium 100 %-os teljesítésre.
1 – az árbevételi terv	<b>781,6 m Ft</b>	<b>440.000,- Ft</b>
2 – árbevétel arányos adózás előtti eredmény,	<b>0,63 % felett</b>	<b>260.000,- Ft</b>
3 – anyagjellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya,	<b>38,- % alatti</b>	<b>440.000,- Ft</b>
4 – személyi jellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	<b>36,5 % alatti</b>	<b>440.000,- Ft</b>
5 - beruházási, felújítási és fenntartási terv együttes teljesítése	<b>86,8 mFt</b>	<b>260.000,- Ft</b>
6 - 2011. dec. 31-i, 90 napon túli lejárt kintlévőségek csökkentése	<b>20 %-al</b>	<b>177.000,- Ft</b>
7 – a szennyvíztisztító rekonstrukciós projekt feladatainak határidőre tervezett költségkereten belüli történő teljesítése		<b>600.000,- Ft</b>
<b>összesen:</b>		<b>2.617.000,- Ft</b>

**Részteljesítés esetén az alább leírt módon történik a kifizetendő összeg meghatározása:**

### **Értékelési szabályok:**

- **az árbevételi terv mutatójánál:**
  - a kitűzött célértékhez képesti minden 0,1 %-os kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 1,- %-os csökkentését vonja maga után, azaz 10%-os alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
  - a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbség minden 0,1%-a a célprémium összegét +0,2 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 25%-os túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.
- **árbevétel arányos adózás előtti eredmény mutatójánál:**
  - a kitűzött célértékhez képesti minden 0,01 %-pontos kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 1,00 %-os csökkentését vonja maga után, azaz 1,00 %-pontos alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
  - a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbség minden 0,1%-pontja a célprémium összegét +2 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 2,5%-pontos túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.
- **az anyagjellegű ráfordításoknál és személyi jellegű ráfordításoknál:**
  - a mutató kitűzött célértékének minden 0,1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 2 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 5 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,

- a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbséget minden 0,1%-a a kitűzött prémium összegét +0,5 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 10,- %- pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,
- **beruházási, felújítási és fenntartási terv teljesítésénél:**
  - egyedi értékelés történik. A tényleges készültségi fok, a beépített teljesítmény alapján. A kitűzött prémiumrész teljesítés százalékával azonos %-a jár,
  - túlteljesítés esetén maximum a kitűzött prémium rész másfélszerese jár,
- **2011. dec. 31-i 90 napon túli lejárt kintlévőségek csökkentésénél:**
  - egyedi értékelés történik. A kitűzött prémiumrészből a tényleges kintlévőség csökkentési aránnyal azonos arány jár, azaz az elvárt csökkentés felének a teljesítése esetén a kitűzött prémiumrész fele jár,
  - nem jár prémium, ha nincs csökkenés vagy ha növekedés van,
- **szennyvíztisztító rekonstrukciós projekt feladatainak határidőre történő teljesítése**
  - egyedi értékelés történik. A tényleges készültségi fok alapján. A kitűzött prémiumrész teljesítés százalékával azonos %-a jár,
  - a projekt sikerét veszélyeztető határidő mulasztás a kitűzött teljes prémiumrész elvonásával jár.
  - **túlteljesítés esetén maximum a kitűzött prémium rész másfélszerese jár,**
- **egy adott célfeladat túlteljesítésével szerzett többlet prémium egy másik feladat esetleges alul teljesítése miatt elvesztett prémiumrészt csak a kitűzött összegig ( azaz annak 100 %-áig ) kompenzálhatja,**
- **a túlteljesítések feladatonként egyenként a kitűzött összeg 150%-áig számolhatók el. Az összes feladatra összesen kifizethető kumulált összeg maximum az összes kitűzött prémium 130 %-áig terjedhet, de további feltétel, hogy a kitűzött 7 feladatból 6 legalább 100%-ra teljesüljön. Ennek hiányában maximum az összes kitűzött összeg 100%-áig terjedhet a kifizetés.**

**A 2012. évi célfeladatok teljesítésének értékelésére, a hozzá kapcsolt célprémium kifizetésére – a jogszabályokban előírt, dolgozót terhelő levonások után - legkésőbb 2013. június 15. napjáig kerül sor.**

A célfeladat teljesítéséhez sok sikert kívánok.

Szentes, 2012. április 10. napján

a munkáltató képviselőjében  
Szirbik Imre  
polgármester

Szentes Város Önkormányzata  
Polgármestere \_\_\_\_\_.

**Szentesi Üdülőközpont Nonprofit Kft.**

**Szűcs Szabolcs**

ügyvezető

részére

**Tárgy:** Célprémium kitűzés a 2012. üzleti évre

Szentes Város Önkormányzata Képviselő testülete 44/2008. (III. 28.) Kt. számú határozatában, a tulajdonában és érdekeltségében lévő cégek menedzsmentje számára eredményességhez kötött anyagi-érdekeltségi teljesítmény menedzsment rendszer bevezetését rendelte el.

A rendelet értelmében meg kell határozni az értékelés módját, a kitűzött cél 100%-os teljesítéséhez kötött prémium összegét, továbbá a részteljesítés és a túrteljesítés esetén alkalmazandó számítási módot is.

A határozat és az annak kihirdetését követően hatályba lépő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (2) bekezdésében foglalt előírások értelmében, az anyagi érdekeltségi rendszer egyes követelménypontjait az adott cégre vonatkozó üzleti terv fő számainak teljesítése mellett objektíven meghatározható teljesítményekhez kell kötni.

A képviselő-testületi határozat előírása szerint a prémium fizetés feltételül kitűzött feladatoknak általában a következő célokat kell szolgálniuk:

- a lakossági szolgáltatások maradéktalan, a hatályos jogszabályoknak mennyiségi és minőségi szempontokból megfelelő ellátása,
- költségcsökkentő intézkedések a telefon, postai, kézbesítői, áram-, gáz-, és egyéb szolgáltatásoknál,
- folyamatos likviditás biztosítása a társaság üzemviteli, fenntartási, beruházási feladatainak folyamatos és zavartalan végrehajtásához,
- a profitorientált cég nyereséges működtetése ( az időjárási tényezőkre is figyelemmel ),
- a fenntartási munkák tervszintű végrehajtása, szükség esetén beruházással történő kiváltása,
- a betervezett beruházások végrehajtása,
- a város és lakosainak érdekét szolgáló, a szolgáltatások minőségét javító intézkedések,
- az ügyfélszolgálat megfelelő minőségű munkájával biztosítani a társaság pozitív megítélését,
- a tárgyév végére a 90 napnál régebbi kintlévőségek csökkentése,
- az üzemeltetés zavartalan biztosításához megfelelő humánpolitikai intézkedések.

**A személyre szóló célfeladat kitűzéseknek viszont az adott társaság sajátosságait is szem előtt kell tartania.**

**A 2012. évi társasági üzleti tervben rögzített gazdasági célok és a fenti általános elvárások teljesülése érdekében a következők szerint rendelkezem:**

- a Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő társaságoknál a felső vezetők részére 2012. évre a személyi alapbér ( alapdíj) 30 %-át kitevő célprémium keretet tűzök ki,
- **ennek megfelelően az Ön részére kitűzött célprémium keret:**

- az Ön havi személyi alapbére ( alapdíja):	<b>350.000 Ft/hó</b>
- a havi személyi alapbér ( alapdíj ) 30 %-a:	<b>105.000 Ft/hó</b>

- 2012 évi kitűzött összes célprémiuma a  
célfeladatok 100 %-os teljesítése esetén

**1.260.000 Ft/év**

**- az Ön célfeladatai:**

betartandó mutató	elérendő érték 2012. évben	kitűzött célprémium 100 %-os teljesítésre.
1 – az árbevételi terv	<b>132,6 m Ft</b>	<b>210.000,- Ft</b>
2 – árbevétel arányos adózás előtti eredmény,	<b>0,73 % felett</b>	<b>210.000,- Ft</b>
3 – anyagjellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya,	<b>58,1 % alatti</b>	<b>125.000,- Ft</b>
4 – személyi jellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	<b>58,1 % alatti</b>	<b>125.000,- Ft</b>
5 - beruházási, felújítási és fenntartási terv együttes teljesítése	<b>a Képviselő-testület aktuális határozata szerint</b>	<b>125.000,- Ft</b>
6 - a látogatottság szám növelése	<b>+ 10 % feletti</b>	<b>210.000,- Ft</b>
7 – az önkormányzati működési támogatás támogatás árbevételhez viszonyított aránya	<b>12,4 % alatt</b>	<b>255.000,- Ft</b>
<b>összesen:</b>		<b>1.260.000,- Ft</b>

**Részteljesítés esetén az alább leírt módon történik a kifizetendő összeg meghatározása:**

**Értékelési szabályok:**

**- az árbevételi terv mutatójánál:**

- a kitűzött célértékhez képesti minden 0,1 %-os kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 1,- %-os csökkentését vonja maga után, azaz 10%-os alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbség minden 0,1%-a a célprémium összegét +0,333 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 15%-os túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.

**- árbevétel arányos adózás előtti eredmény mutatójánál:**

- a kitűzött célértékhez képesti minden 0,01 %-pontos kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 1,37 %-os csökkentését vonja maga után, azaz 0,73 %-pontos alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbség minden 0,1%-pontja a célprémium összegét +2 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 2,5%-pontos túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.

**- az anyagjellegű ráfordításoknál és személyi jellegű ráfordításoknál:**

- a mutató kitűzött célértékének minden 0,1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 2 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 5 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbség minden 0,1%-a a kitűzött prémium összegét +0,5 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 10,- %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,



- **beruházási, felújítási és fenntartási terv teljesítésénél:**
  - egyedi értékelés történik. A tényleges készültségi fok, a beépített teljesítmény alapján. A kitűzött prémiumrész teljesítés százalékával azonos %-a jár,
  - túlteljesítés esetén maximum a kitűzött prémium rész másfélszerese jár,
- **látogatottsági szám növelés:**
  - egyedi értékelés történik. A kitűzött prémiumrészből a tényleges növekedési aránnyal azonos arány jár, azaz az elvárt növekedés felének a teljesítése esetén a kitűzött prémiumrész fele jár, túlteljesítés esetén maximum a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,
  - nem jár prémium, ha nincs növekedés, vagy ha csökkenés van,
- **az önkormányzati működési támogatás árbevételhez viszonyított arányánál:**
  - a mutató kitűzött célértékének minden 0,05 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 2,00 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 2,5 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
  - a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbség minden 0,1 %-a a kitűzött prémium összegét + 1,00 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 5,00 %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,
- **egy adott célfeladat túlteljesítésével szerzett többlet prémium egy másik feladat esetleges alul teljesítése miatt elvesztett prémiumrészt csak a kitűzött összegig ( azaz annak 100 %-áig ) kompenzálhatja,**
- **a túlteljesítések feladatonként egyenként a kitűzött összeg 150%-áig számolhatók el. Az összes feladatra összesen kifizethető kumulált összeg maximum az összes kitűzött prémium 130 %-áig terjedhet, de további feltétel, hogy a kitűzött 7 feladatból 6 legalább 100%-ra teljesüljön. Ennek hiányában maximum az összes kitűzött összeg 100%-áig terjedhet a kifizetés.**

**A 2012. évi célfeladatok teljesítésének értékelésére, a hozzá kapcsolt célprémium kifizetésére – a jogszabályokban előírt, dolgozót terhelő levonások után - legkésőbb 2013. június 15. napjáig kerül sor.**

A célfeladat teljesítéséhez sok sikert kívánok.

Szentes, 2012. április 10. napján

a munkáltató képviseletében  
Szirbik Imre  
polgármester

Szentes Város Önkormányzata  
Polgármestere \_\_\_\_\_.

**Szentes Városi Könyvtár Nonprofit Közhasznú Kft.**

**G. Szabó Lenke**

ügyvezető  
részére

**Tárgy:** Célprémium kitűzés a 2012. üzleti évre

Szentes Város Önkormányzata Képviselő testülete 44/2008. (III. 28.) Kt. számú határozatában, a tulajdonában és érdekeltségében lévő cégek menedzsmentje számára eredményességhez kötött anyagi-érdekeltségi teljesítmény menedzsment rendszer bevezetését rendelte el.

A rendelet értelmében meg kell határozni az értékelés módját, a kitűzött cél 100%-os teljesítéséhez kötött prémium összegét, továbbá a részteljesítés és a túlteljesítés esetén alkalmazandó számítási módot is.

A határozat és az annak kihirdetését követően hatályba lépő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (2) bekezdésében foglalt előírások értelmében, az anyagi érdekeltségi rendszer egyes követelménypontjait az adott cégre vonatkozó üzleti terv fő számainak teljesítése mellett objektíven meghatározható teljesítményekhez kell kötni.

A képviselő-testületi határozat előírása szerint a prémium fizetés feltételül kitűzött feladatoknak általában a következő célokat kell szolgálniuk:

- a lakossági szolgáltatások maradéktalan, a hatályos jogszabályoknak mennyiségi és minőségi szempontokból megfelelő ellátása,
- költségcsökkentő intézkedések a telefon, postai, kézbesítői, áram-, gáz-, és egyéb szolgáltatásoknál,
- folyamatos likviditás biztosítása a társaság üzemviteli, fenntartási, beruházási feladatainak folyamatos és zavartalan végrehajtásához,
- a profitorientált cég nyereséges működtetése ( az időjárási tényezőkre is figyelemmel ),
- a fenntartási munkák tervszintű végrehajtása, szükség esetén beruházással történő kiváltása,
- a betervezett beruházások végrehajtása,
- a város és lakosainak érdekét szolgáló, a szolgáltatások minőségét javító intézkedések,
- az ügyfélszolgálat megfelelő minőségű munkájával biztosítani a társaság pozitív megítélését,
- a tárgyév végére a 90 napnál régebbi kintlévőségek csökkentése,
- az üzemeltetés zavartalan biztosításához megfelelő humánpolitikai intézkedések.

**A személyre szóló célfeladat kitűzéseknek viszont az adott társaság sajátosságait is szem előtt kell tartania.**

**A 2012. évi társasági üzleti tervben rögzített gazdasági célok és a fenti általános elvárások teljesülése érdekében a következők szerint rendelkezem:**

- a Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő társaságoknál a felső vezetők részére 2012. évre a személyi alapbér ( alapidj) 30 %-át kitevő célprémium keretet tűzök ki,
- **ennek megfelelően az Ön részére kitűzött célprémium keret:**

- az Ön havi személyi alapbére ( alapidja)
- a havi személyi alapbér ( alapidj ) 30 %-a

**385.000 Ft/hó**  
**115.500 Ft/hó**

- 2012 évi kitűzött összes célprémiuma a  
célfeladatok 100 %-os teljesítése esetén

**1.386.000 Ft/év**

**- az Ön céladatai:**

betartandó mutató	elérendő érték 2012. évben	kitűzött célprémium 100 %-os teljesítésre.
1- a digitalizálási terv elkészítése		<b>135.000,- Ft</b>
2 – anyagjellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya,	<b>492,8 % alatti</b>	<b>185.000,- Ft</b>
3 – személyi jellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	<b>1491,2 % alatti</b>	<b>185.000,- Ft</b>
4 – az akkreditált tehetségpont minősítés megszerzése	<b>2012. dec 31-ig</b>	<b>185.000,- Ft</b>
5- a Szentesi Élet eladott lapszám tervének teljesítése veszteség nélkül	<b>.... db/hó</b>	<b>231.000,- Ft</b>
6 – az önkormányzati támogatás árbevételhez viszonyított aránya	<b>1888,7 % alatti</b>	<b>465.000,- Ft</b>
<b>összesen:</b>		<b>1.386.000,- Ft</b>

**Részteljesítés esetén az alább leírt módon történik a kifizetendő összeg meghatározása:**

**Értékelési szabályok:**

**- a digitalizálási terv elkészítése**

- egyedi értékelés történik. A kitűzött prémiumrész teljes összege jár, ha a digitalizálási terv elkészül és azt külső, független szakértő igazolja,
- nem jár prémium, ha a digitalizálási terv nem készül el, vagy elkészül ugyan, de azt a független külső szakértő nem tartja megfelelőnek

**- az anyagjellegű ráfordításoknál:**

- a mutató kitűzött célértékének minden 1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 1,00 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 100 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbség minden 1%-a a kitűzött prémium összegét +0,50 %-kal növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 100 %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,

**- a személyi jellegű ráfordításoknál:**

- a mutató kitűzött célértékének minden 1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 2,00 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 50 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
- a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbség minden 1%-a a kitűzött prémium összegét + 0,50 %-kal növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 100 %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,

**- az akkreditált tehetségpont minősítés megszerzése:**

- egyedi értékelés történik. A kitűzött prémiumrész teljes összege jár, ha sikeres az akkreditáció,

- nem jár prémium, ha sikertelen az akkreditáció,
- a kitűzött prémiumrész fele jár, ha az akkreditáció sikertelen, de a hibák kijavításával a prémium értékelés időpontjáig sikeres lesz.
- **a Szentesi Élet eladott lapszám tervének teljesítése veszteség nélkül:**
  - a kitűzött célértékhez képesti minden 0,1 %-os kedvezőtlen eltérés a kitűzött célprémium összegének 0,5 %-os csökkentését vonja maga után, azaz 20%-os alul teljesítésnél a kitűzött prémium rész nem jár,
  - a mutató kitűzöttnél kedvezőbb tényleges értéke esetén a különbség minden 0,1%-a a célprémium összegét +0,1 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 50%-os túlteljesítés esetén a kitűzött prémiumrész másfélszeres összege jár.
  - nem jár prémium, ha a Szentesi Élet működése veszteséges,
- **az önkormányzati támogatás árbevételhez viszonyított arányánál:**
  - a mutató kitűzött célértékének minden 1 %-pontos túllépése a kitűzött prémium rész összegének 1,00 %-os csökkentését vonja maga után, azaz a mutató 100 %-pontos túllépésénél a kitűzött prémium rész nem jár,
  - a kitűzöttnél kedvezőbb tényleges érték esetén a különbség minden 1%-a a kitűzött prémium összegét +0,333 %-al növeli, maximum + 50 %-ig, azaz 150 %-pontos megtakarításkor a kitűzött prémium rész másfélszeres összege jár,
- **egy adott célfeladat túlteljesítésével szerzett többlet prémium egy másik feladat esetleges alul teljesítése miatt elvesztett prémiumrészt csak a kitűzött összegig ( azaz annak 100 %-áig ) kompenzálhatja,**
- **a túlteljesítések feladatonként egyenként a kitűzött összeg 150%-áig számolhatók el. Az összes feladatra összesen kifizethető kumulált összeg maximum az összes kitűzött prémium 130 %-áig terjedhet, de további feltétel, hogy a kitűzött 5 feladatból 4 legalább 100%-ra teljesüljön. Ennek hiányában maximum az összes kitűzött összeg 100%-áig terjedhet a kifizetés.**

**A 2012. évi célfeladatok teljesítésének értékelésére, a hozzá kapcsolt célprémium kifizetésére – a jogszabályokban előírt, dolgozót terhelő levonások után - legkésőbb 2013. június 15. napjáig kerül sor.**

A célfeladat teljesítéséhez sok sikert kívánok.

Szentese, 2012. április 10. napján

a munkáltató képviselőjében  
Szirbik Imre  
polgármester

**2012. évre kitűzendő célfeladatok**

Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségi körbe tartozó társaságok vezető tisztségviselői részére az anyagi érdekeltségi rendszer keretében

Társaság	C É L F E L A D A T O K / Kitűzendő prémium keret az alapbér %-ában									
	Árbevételi terv teljesítése	Árbevétel arányos adózás előtti eredmény, illetve a könyvtár digitalizálási tervének elkészítése	Anyagjellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	Személyi jellegű ráfordítások árbevételhez viszonyított aránya	Beruházási, felújítási és fenntartási terv teljesítése <i>illetve városközpont rekonstrukció, irari parki csarnok, szennyvíztisztító rekonstrukció</i>	A 2011. dec. 31-i, 90 napon túli lejárt kintlévőségek csökkentése, <i>illetve az akkreditált tehetségpont minősítés megszerzése</i>	A szennyvíztisztító rekonstrukció határidőre, tervezett költségkereten belüli történő teljesítése	A Szentesi Élet eladott lapszám tervének teljesítése veszteség nélkül.	Önkormányzati támogatás árbevételhez viszonyított aránya	Prémium %: összesen
	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:	Célérték: Prémium %:
<b>Szentes Városi Szolgáltató Kft.:</b>	C: 462,- mFt P: 5,- %	C: 2,16 % P: 6,- %	C: 43,7 % P: 6,- %	C: 51,5 % P: 6,- %	C: terv szerint P: 5,- %	C: -20,- % P: 2,- %	C: - P: -	C: - P: -	C: - P: -	<b>30,-%</b>
<b>Szentesi Víz- és Csatornamű Kft</b>	C: 781,6 mFt P: 5,- %	C: 0,63 % P: 3,- %	C: 38,- % P: 5,- %	C: 36,5 % P: 5,- %	C: 86,8 mFt P: 3,- %	C: -20,- % P: 2,- %	C: terv szerint P: 7,- %	C: - P: -	C: - P: -	<b>30,-%</b>
<b>Szentesi Üdülőközpont Nonprofit Kft</b>	C: 132,6 mFt P: 5,- %	C: 0,73 % P: 5,- %	C: 58,1 % P: 3,- %	C: 58,1% P: 3,- %	C: a...../2011. (XII.16.) Kt hat. szerint P: 3,- %	C: - P: -	C: - P: -	C: + 10,- % feletti P: 5,-%	C: 12,4 % P: 6,- %	<b>30,-%</b>
<i>Szentesi Média Nnprof. Kzhszn. Kft.:</i>										
<b>Szentes Városi Könyvtár Npr. Kzhszn Kft.:</b>	C: - P: -	C: digitalizálási terv elkészít. P: 3,- %	C: 492,8 % P: 4,- %	C: 1491,2 % P: 4,- %	C: - P: -	C: tehetségp. akkreditálás P: 4,- %	C: - P: -	C: - P: 5,-%	C 1887,7 % P: 10,- %	<b>30,-%</b>