

IV. fejezet
A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak
javadalmazása

- 1) **A Gt. 141 § (2) bekezdés k) pontja szerint a társaság legfőbb szervének kizárólagos hatásköre, hogy a felügyelő bizottsági tag részére a megbízás ellátásáért díjazást állapítson meg.**
- 2) **A felügyelő bizottság tagjainak díjazásáról a társaság legfőbb szerve határozatban dönt. A díjat a társaság legfőbb szerve által évente, a társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg felül kell vizsgálni.**
- 3) **A felügyelőbizottság elnöke és tagjai a társaság legfőbb szerve ezzel ellentétes döntésének hiányában tiszteletdíjra nem jogosultak.**
- 4) **A díjazás mértékétől függetlenül a felügyelőbizottságtól elvárt, hogy rendszeres működésével ellássa azon jogkörét, hatáskörét, melyet a vonatkozó jogszabályok és a társaság legfőbb szervének döntése részére meghatározott.**
- 5) **A felügyelőbizottság elnökének a jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelőbizottság tagja esetében annak háromszorosát. E díjazáson és a megbízatásukkal összefüggésben felmerült, igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak [Kt.6.§(2) bek.].**
- 6/1) **Az 5.) bekezdésben hivatkozott, törvényben behatárolt kereteken belül a Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok felügyelő bizottságai tagjainak havi tiszteletdíja az adott társaság vezetője havi személyi alapbére (havi megbízási alapdíja) $2 \div 4$ %-ának megfelelő összeg lehet.**
- 6/2) **A felügyelő bizottság elnökének tiszteletdíja a tagok részére megállapított tiszteletdíj 50%-al növelt összege.**
- 7) **A 6/1) illetve 6/2) bekezdés szerinti díjazáson felül a megbízatásukkal összefüggésben felmerült, igazolt költségeik megtérítésének évi felső határa egy havi javadalmazásuk összege. A kifizetés a polgármester előzetes ellenjegyzésével történhet. Ezt meghaladó összeghez a társaság legfőbb szervének előzetes jóváhagyása szükséges.**
- 8) **Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezetői jogviszonya, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagsága után részesülhet javadalmazásban. [Kt. 6. § (4) bek.]**
- 9) **Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be vezető tisztségviselői megbízatást, ill. felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni a társaság legfőbb szervének.**
- 10) **A természetes személyt a betöltött több tisztségei közül csak egy – az általa választott után - illeti meg javadalmazás.**

- 11) **A felügyelő bizottság elnökének, tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére végkielégítés vagy a jogviszony megszűnésekor más egyéb juttatás nem adható. [Kt.6.§(3) bek.]**
- 12) **A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően, a vezető tisztségviselőknek, továbbá a felügyelő bizottság tagjának – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével – díjazás nem fizethető.**
- 13) **A végelszámolás megindításától kezdődően a vezető tisztségviselők, továbbá a felügyelő bizottsági tagok díjazását, feladataik és felelősségük – a végelszámoló kirendelésével történő – csökkentése miatt arányosan mérsékelni kell. A csökkentés mértékét a társaság legfőbb szerve külön határozatával alapítja meg.**

V. fejezet

A vezetők és vezető állású munkavállalók javadalmazása

- 1) A vezető munkabérét munkaviszonyának létesítése alkalmával a társaság legfőbb szerve határozza meg.
- 2) A gazdasági társaság vezetője bérezésének arányban kell állnia különösen: a vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
- 3) A vezető állású munkavállaló személyi alapbérét a társaság legfőbb szerve állapítja meg, a Felügyelő Bizottság véleményének előzetes kikérésével.

V. fejezet

Teljesítményhez kötött juttatások (jutalom, prémium)

- 1) A vezető teljesítményhez kötött juttatását a munkaszerződésben kell rögzíteni.
- 2) A vezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.
- 3) A vezető állású munkavállaló prémiumban részesítésének feltételeit évente a társaság vagyonához, a foglalkoztatottak létszámához, a nettó árbevételéhez, a kintlévőségéhez és egyéb tevékenységből származó bevételek mértékéhez igazítottan a társaság legfőbb szerve határozza meg.
- 4) Prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor feltéve, hogy a társaságnak az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása, az üzleti évre vonatkozó átlagkereset-fejlesztés nem haladta meg az üzleti tervben meghatározott mértéket.
- 5) A prémium éves mértéke a vezető éves személyi alapbérének 30 %-a.
- 6) Veszteséges gazdálkodás esetén prémium nem fizethető.

VI. fejezet

Végkielégítés

A vezetőt és a vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg. Nem jár végkielégítés a vezető állású munkavállalónak, ha

legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül és akkor sem, ha munkaviszonyát rendkívüli felmondással szüntetik meg. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

Felmondási idő

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg. [Kt.7. § (2).]

VII. fejezet

A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

A szabályzat 2010. augusztus 12. napján lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések esetében kell alkalmazni.

Szentes, 2010. augusztus 12.

Szurbik Imre sk.
polgármester

Záradék:

A szabályzatot az Alapító a 187/2010. (VIII.12.) Kt. számú határozatával elfogadta, és utasítja az ügyvezetőt, hogy azt 30 napon belül a cégiratok közé helyezze letétbe, valamint annak alkalmazásáról tájékoztassa az Alapítót.