

Szentes Város Önkormányzata
Tulajdonosi Tanácsadó Bizottsága

Tárgy: A többségi önkormányzati tulajdonú
társaságok felügyelő bizottsági tagjainak
díjazási szabályairól.

NYILVÁNOS ÜLÉSRE !

Szentes Város Önkormányzata
Képviselő-testülete
részére

Szentes

Tisztelt Képviselő-testület

A Képviselő-testület 2010. június 25-i ülésén hozott határozatában felkérte a Tulajdonosi Tanácsadó Bizottságot, tegyen javaslatot a többségi önkormányzati tulajdonú társaságok felügyelő bizottsági tagjainak díjazási szabályaira:

A határozat vonatkozó része:

7., A Képviselő-testület szükségesnek tartja, hogy a következő képviselő-testületi ülésre készüljön előterjesztés a többségi önkormányzati tulajdonú társaságok felügyelő bizottsági tagjainak díjazási szabályairól.

Felkéri a Tulajdonosi Tanácsadó Bizottságot, hogy tegyen erre javaslatot.

Felelős: a bizottság vezetője

Határidő: 2010. július 15.

A díjazás mértékének meghatározása, felülvizsgálata legyen kötelező része az önkormányzat többségi tulajdoni érdekeltségi körébe tartozó gazdasági társaságok éves beszámolóját tárgyaló napirendnek.

Felelős: polgármester

Határidő: minden év május 31.

A határozat alapján a Tulajdonosi Tanácsadó Bizottság 2010. július 21-i ülésén a témát megtárgyalta és az alábbi előterjesztést teszi:

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony

megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

Ezért a felügyelőbizottságok tagjainak díjazási szabályaira vonatkozó javaslatot ebből a megközelítésből kiindulva készítettük el, azaz egy - a hivatkozott kötelezettséget teljesítő – szabályzat kereteiben elképzelve, annak egy pontjaként megfogalmazva.

Javasoljuk viszont, hogy **most csak a felügyelőbizottsági tagok díjazására koncentráljunk** és a szabályzat egyéb részeit csak mint majd később tárgyalandó keretet tekintsük.

A mostani tényleges javaslat tehát a félkövér, 14-es betűmérettel írt,

IV. fejezet !

S Z A B Á L Y Z A T

Bevezető

- 1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
- 2) A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.
- 3) A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

I. fejezet

Személyi és tárgyi hatály

Személyi hatály

- 1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed a társaság
 - a. ügyvezetőjére [Gt. 22. § (2) bekezdés b)], (továbbiakban: vezető) és
 - b. más vezető állású munkavállalóra [Mt.188.§(1) bek., Mt. 188/A § (1) bek.] (továbbiakban: vezető állású munkavállaló)
 - c. felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
- 2) A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra, továbbá a javadalmazáshoz kapcsolódó teljesítménykövetelmények kimunkálására terjed ki.
 1. A jövedelemnél kiterjed
 - a. a vezetők javadalmazására;
 - b. a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára;

- c. a vezető állású munkavállalói munkabérére
2. A juttatások körében a szabályzat kiterjed
 - a. az egyéb juttatásokra.
3. Kiterjed továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen
 - (a) végkielégítés mértékére,
 - (b) felmondás esetén járó juttatásokra.

II. fejezet

Hatásköri szabályok

- 1) A szabályzat elfogadása a Kt. 5. (3) bekezdésével összhangban – az alapító hatáskörébe tartozik, a vezető és a felügyelőbizottság javaslattételi, illetve véleményező tevékenysége mellett.
- 2) A vezető díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját a társaság legfőbb szerve határozza meg.
- 3) A társaság vezető állású munkavállalói [Mt. 188.§(1) bek., Mt. 188/A § (1) bek.] tekintetében a társaság legfőbb szerve vagy az által arra felhatalmazott személy minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
- 4) Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkor jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

III. fejezet

A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

- 1) A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
- 2) A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
- 3) A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.
- 4) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
 - az azonos elbírálás,
 - az átláthatóság,
 - a társaságon belüli arányosság,
 - a felelősséggel való arányosság,

- a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
 - a hatékonysággal való arányosság,
 - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság
 - a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
 - a versenytársakhoz viszonyított arányosság,
 - a minimálbérhez viszonyított arányosság,
 - az inflációval való arányosság,
 - pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
 - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
- 5) A vezető a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22.§ (2) bekezdés b) pontja alapján vagy a Ptk. megbízási jogviszonyra irányadó szabályai szerint vagy az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése szerinti munkaviszony alapján láthatja el vezetői feladatait.
- 6) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a Gt. 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezetőjének és vezető állású munkavállalójának e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettedének az egynegyede lehet [Kt.5.§(1) bek.].
- 7) A társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

IV. fejezet

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

- 1) **A Gt. 141 § (2) bekezdés k) pontja szerint a társaság legfőbb szervének kizárólagos hatásköre, hogy a felügyelő bizottsági tag részére a megbízás ellátásáért díjazást állapítson meg.**
- 2) **A felügyelő bizottság díjazásáról a társaság legfőbb szerve határozatban dönt. A díjat a társaság legfőbb szerve által évente, a társaság éves beszámolójának elfogadásával egyidejűleg felül kell vizsgálni.**
- 3) **A felügyelőbizottság elnöke és tagjai a társaság legfőbb szerve ezzel ellentétes döntésének hiányában tiszteletdíjra nem jogosultak.**
- 4) **A díjazás mértékétől függetlenül a felügyelőbizottságtól elvárt, hogy rendszeres működésével ellássa azon jogkörét, hatáskörét, melyet a vonatkozó jogszabályok és a társaság legfőbb szervének döntése részére meghatározott.**

- 5) A felügyelőbizottság elnökének a jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelőbizottság tagja esetében annak háromszorosát. E díjazáson és a megbízatásukkal összefüggésben felmerült, igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak [Kt.6.§(2) bek.].
- 6) Az 5.) bekezdésben hivatkozott, törvényben behatárolt kereteken belül a Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok felügyelőbizottságai tagjainak havi tiszteletdíja az adott társaság vezetője havi személyi alapbére (havi megbízási alapidíja) $2 \div 4$ %-ának megfelelő összeg lehet.
- 7) A felügyelőbizottság elnökének tiszteletdíja a tagok részére megállapított tiszteletdíj 50%-al növelt összege.
- 8) A 6.) illetve 7.) bekezdés szerinti díjazáson felül a megbízatásukkal összefüggésben felmerült, igazolt költségeik megtérítésének évi felső határa egy havi javadalmazásuk összege. A kifizetés a polgármester előzetes ellenjegyzésével történhet. Ezt meghaladó összeghez a társaság legfőbb szervének előzetes jóváhagyása szükséges.
- 9) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezetői jogviszonya, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagsága után részesülhet javadalmazásban. [Kt.6§ (4) bek.]
- 10) Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be vezető tisztségviselői megbízatást, ill. felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni a társaság legfőbb szervének.
- 11) A természetes személyt a betöltött több tisztségei közül csak egy – az általa választott után - illeti meg javadalmazás.
- 12) A felügyelőbizottság elnökének, tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére végkielégítés vagy a jogviszony megszűnésekor más egyéb juttatás nem adható. [Kt.6.§(3) bek.]
- 13) A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően, a vezető tisztségviselőknek, továbbá a felügyelő bizottság tagjának – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével – díjazás nem fizethető.
- 14) A végelszámolás megindításától kezdődően a vezető tisztségviselők, továbbá a felügyelő bizottsági tagok díjazását, feladataik és felelőségük – a végelszámoló kirendelésével történő – csökkentése miatt arányosan mérsékelni kell. A csökkentés mértékét a társaság legfőbb szerve külön határozatával állapítja meg.

V. fejezet

A vezetők és vezető állású munkavállalók javadalmazása

- 1) A vezető munkabérét munkaviszonyának létesítése alkalmával a társaság legfőbb szerve határozza meg.
- 2) A gazdasági társaság vezetője bérezésének arányban kell állnia különösen: a vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
- 3) A vezető állású munkavállaló személyi alapbérét a társaság legfőbb szerve állapítja meg, a Felügyelő Bizottság véleményének előzetes kikérésével.

V. fejezet

Teljesítményhez kötött juttatások (jutalom, prémium)

- 1) A vezető teljesítményhez kötött juttatását a munkaszerződésben kell rögzíteni.
- 2) A vezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra.
- 3) A vezető állású munkavállaló prémiumban részesítésének feltételeit évente a társaság vagyonához, a foglalkoztatottak létszámához, a nettó árbevételéhez, a kintlévőségéhez és egyéb tevékenységből származó bevételek mértékéhez igazítottan a társaság legfőbb szerve határozza meg.
- 4) Prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén kerülhet sor feltéve, hogy a társaságnak az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása, az üzleti évre vonatkozó átlagkereset-fejlesztés nem haladta meg az üzleti tervben meghatározott mértéket.
- 5) A prémium éves mértéke a vezető éves személyi alapbérének 30 %- a.
- 6) Veszteséges gazdálkodás esetén prémium nem fizethető.

VI. fejezet

Végkielégítés

A vezetőt és a vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg. Nem jár végkielégítés a vezető állású munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül és akkor sem, ha munkaviszonyát rendkívüli felmondással szüntetik meg. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

Felmondási idő

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg. [Kt.7§(2).]

VII. fejezet

A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

A szabályzat 2010.napján lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések esetében kell alkalmazni.

....., 2010.

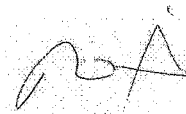
.....

Záradék:

A szabályzatot az Alapító aszámú határozatával elfogadta, és utasítja az ügyvezetőt, hogy azt 30 napon belül a cégiratok közé helyezze letétbe, valamint annak alkalmazásáról tájékoztassa az Alapítót.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet, tárgyalja meg előterjesztésünket és döntsön a javaslatokról.

Szentes, 2010. július 21.



Horváth István
a bizottság elnöke

...../2010.(VII. 30.)Kt.

Tárgy: Szentes Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságok felügyelő bizottsági tagjainak díjazási szabályai.

Szentes Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Tulajdonosi Tanácsadó Bizottság előterjesztését és az alábbi határozatot hozza:

1., A Képviselő-testület mint a Szentes Város Önkormányzata által alapított, a többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságok egyedüli tag legfőbb szerve a jelen előterjesztésben szereplő **IV. fejezet szövegét, mint a többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságok felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazási szabályait minden társaságnál általánosan alkalmazandóként határozza meg.**

Felkéri és felhatalmazza Szentes Város polgármesterét, hogy képviselőjében, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója a társaságok felügyelőbizottságainál e szabályozásnak szerezzen érvényt.

Felelős: polgármester

Határidő: 2010. szeptember 01-től életbe léptetve.

2) A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdése szerinti szabályzatalkotási kötelezettséget a bemutatott keretszabályzat szerinti formában, az aktuálisan helytálló tartalommal kidolgozva kell teljesíteni a Szentés Város Önkormányzata többségi tulajdoni érdekeltségében lévő társaságok vezető tisztségviselői, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazásokra, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire, azok rendszerére.

Felelős: polgármester

Határidő: 2010. szeptember 30.