

**Szentes Város Polgármestere**  
**6600 Szentes, Kossuth tér 6. sz.**

U-4858/2008.

Témafelelős: Dóczy Erzsébet

**Szentes Város Önkormányzat**  
**Képviselő-testülete**

**S z e n t e s**

**Tárgy: A Kertvárosi Óvoda óvodavezetőjének megbízása**

**Melléklet: 1 db szakértői vélemény**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

**A Kertvárosi Óvoda óvodavezetőjének 1 évre szóló megbízása 2008. június 30-án lejár, ezért nyilvános pályázat kiírására került sor.**

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a pályázati felhívás megjelent az Oktatási Közlönyben is.

A meghirdetett állásra egy pályázat érkezett: Geréné Dunaháti-Vas Márta, lakás: Szentes, Nagyhegy-széli út 47. sz., iskolai végzettsége: óvodapedagógus.

A pályázat megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázatot a Képviselő-testület tagjai megtekinthetik a Polgármesteri Hivatal Művelődési Irodájának 214-es számú helyiségében.

A vonatkozó rendeleteknek megfelelően a pályázatot az arra jogosultak az alábbiak szerint véleményezték:

A **nevelőtestület** 37 fő részvételével titkos szavazással nyilvánított véleményt a pályázó **vezetési programjáról**, melyből 1 érvénytelen szavazat volt, ezért 33 igen, 3 nem, szavazattal azt elfogadták.

A **Kertvárosi Óvoda Szülői Szervezete és Szakszervezete** véleményezte a pályázó vezetési programját, melyet elfogadtak és támogattak.

Az **alkalmazotti közösség** értekezletén 62 fő nyílt szavazással nyilvánított véleményt a pályázó **vezetői megbízásáról**, melyet 61 igen szavazat és 1 tartózkodás mellett támogattak.

A pályázatot élt a Kormányrendelet adta lehetőséggel, véleményeztette az Országos szakértői névjegyzékben szereplő szakértővel a pályázó vezetési programját (melléklet).

A fentiek figyelembevételével a következő határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé:

..../2008.(V.23.) Kt.

**Tárgy: A Kertvárosi Óvoda óvodavezetőjének megbízása**

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

Szentes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 9.§ (4) és 10.§ (1) bekezdés b) pontjában biztosított hatáskörében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A§ (1) bekezdése, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 102.§ (2) bekezdés e) pontja, továbbá a 138/1992.(X.8.) Kormányrendelet alapján

**Geréné Dunaháti-Vas Mártát**

(lakás: Szentes, Nagyhegy-széli út 47. sz.)

**2008. július 1-től 2013. augusztus 15-ig**

megbízza a Kertvárosi Óvoda (Szentes, Rákóczi F. u. 46–48. sz.) magasabb vezetői teendőinek ellátásával.

Jelen magasabb vezetői megbízás a nevezett közalkalmazotti kinevezését nem befolyásolja.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az intézményvezetői megbízással kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

A határozatról értesítést kapnak:

- 1.) Geréné Dunaháti-Vas Márta Szentes, Nagyhegy-széli út 47. sz.
- 2.) Kertvárosi Óvoda
- 3.) Magyar Államkincstár Csm-i Területi Igazgatósága 6721 Szeged, Széchenyi tér 9.
- 4.) Városi Intézmények Gazdasági Irodája
- 5.) Polgármesteri Hivatal Művelődési Irodája

Szentes, 2008. május 9.

**Szurbik Imre**  
**polgármester**

# **SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY**

**a szentesi Kertvárosi Óvoda  
óvodavezetői feladatainak ellátására**

**Geréné Dunaháti-Vas Márta**

**által benyújtott vezetői pályázatról**

A szakértői véleményt készítette:

**Miskolcziné Radics Katalin  
közoktatási szakértő**

# Az intézményvezetői pályázat véleményezése

## 1. A megbízás feltételeinek való megfelelés

A nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételeit a Köznevelési törvény 18. §-ának 1. bekezdése a) és b) pontja, valamint a 6. bekezdés d) pontja írja elő.

a)

Geréné Dunaháti-Vas Márta 1985-ban szerzett diplomát a Szarvasi Óvóképző Intézet óvónői szakán.

A közeljövőben pedig szakvizsgát tesz a Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Karán, ugyanis a köznevelési vezető szakon végzős hallgató.

b)

A pályázó szakmai önéletrajzából kitűnik, hogy 1985 óta képzett óvodapedagógusként dolgozik, 2007. szeptembere óta pedig óvodavezetői tapasztalatokra is szert tett.

**Ezen tények alapján megállapítható, hogy Geréné Dunaháti-Vas Márta, pályázó képzettségét, illetve szakmai gyakorlati idejét tekintve megfelel a törvényben meghatározott megbízási feltételeknek.**

## 2. A pályázat értékelése

A **szakmai önéletrajz** céltudatos pedagógusi pályára készüléssel, folyamatos szakmai önfejlesztési igényről tesz tanúbizonyságot.

A vezetői program bevezetésében **pedagógiai hitvallásként** fogalmazódnak meg belülről fakadó emberi, egyetemes értékek, az ember- és gyermekszereket és az ehhez fűződő hivatástudat.

Értesülünk arról is, hogy a Kertvárosi Óvoda új intézmény, mely két óvodai körzet összevonásával alakult ki közel egy esztendeje.

A **helyzetelemzésben** képet kapunk a pályázó törvényi tájékozottságáról. Tisztán látja a minél teljesebb körű óvodáztatás jelentőségét, valamint azt a tényt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára sorsdöntő, hogy 3 éves korban óvodába kerülhessenek.

A tagóvodák nevelőközösségei fontos értékeket képviselnek a pályázó szerint, amire alapozva, a hagyományokat őrizve, egymást jobban ismerő közösséget szeretne kovácsolni.

### **Az intézmény szervezeti rendszere**

Az intézmény öt nagyon eltérő adottsággal rendelkező óvodából áll, ami nagyon összetett vezetői feladatot determinál.

A pályázó jól ismeri az intézmény adottságait, hiszen már csoportvezető óvónőként több esztendőn át dolgozott a Kertvárosi Óvodában.

Az integráció miatt a szervezetfejlesztési feladat valóban a legfontosabb következő lépés. A hatékony csapat kialakítása a közös döntések előkészítésével, az értékelési rendszer kidolgozásával, a minőségfejlesztő feladatok tudatos megvalósításával biztosítható.

**A vezetés demokratizmusát** a teljes körű bevonással, az érdekképviselők, a tagóvodák nevelőközösségeinek aktív részvétel kívánja biztosítani.

**A tagóvodák autonómiáját** a költségvetés tagóvodánkénti létszámarányos felhasználásával, és az óvodák nevelési gyakorlatának, egyéni arculatának meghagyásával biztosítja.

**A dolgozókkal szembeni elvárásaként** - a szakma szigorú szabályainak megfelelően - elsősorban a gyermekek tisztelete, és a tolerancia fogalmazódik meg a pályázatban. Az óvodai nevelés elengedhetetlen kritériumaként a játék mindenhatóságát említi. A bevezetésre került intézményi dokumentumok és a minőségfejlesztő tevékenység hozzásegíthet az együttműködés kialakításához.

**A nevelőmunka** legfontosabb szempontjának a személyre szóló nevelést tartja, melynek a HEFOP projektekben elkezdődött komoly intézményi gyakorlatára kíván építeni. A kompetencia alapú és az integrált nevelés teljes körű elterjesztését célul tűzte ki valamennyi óvodát érintően.

**A személyi erőforrások fejlesztéséről** a szakmai megújulás igényét hordozó továbbképzési terv rendelkezik, mely a helyi nevelési program megvalósítását erősítő képzéseken való részvételt szorgalmazza.

A gyógypedagógus az előző évek gyakorlatát folytatva segíthetné a rehabilitációs, rehabilitációs feladatokat megvalósítását, ami biztosítaná a sajátos nevelési igényű gyermekek esélyegyenlőségét.

**A tárgyi jellegű erőforrások** fejlesztését a továbbiakban is a pályázati lehetőségek és az óvodai alapítványok lehetőségeinek kiaknázásával kívánja elősegíteni.

**Az intézmény kapcsolatrendszere** nagyon széles skálán mozog. A partnerközpontúság megvalósítását az általános iskolákkal, a fenntartóval hangsúlyos feladatának tekint, jó lett volna olvasni a konkrét fejlesztési elképzelésekről.

### 3. Összegzés

**Geréné Dunaháti-Vas Márta** szakmai tudását, hozzáértését már bizonyította, hiszen a pályázat erőssége, hogy a magyar óvodapedagógia hagyományait követve a legkorszerűbb módszerek megvalósulásának lehetséges rendszerét mutatja be, mely az egyénre szabott nevelésre, az optimális személyiségfejlesztésre épül.

A nagyon komoly szakmai alapokra helyezett intézményi munka továbbfejlődését, hatékonyságának növelését, a kor kihívásainak való megfelelni tudást a megismert pályázati program, a pályázó személyisége, elhivatottsága biztosítani képes.

Pedagógusi gyakorlata, lendületes megújulni tudása záloga lehet a továbbiakban is az intézmény fejlődésének.

Szeged, 2008. április 26.

Miskolcziné Radics Katalin  
közoktatási szakértő